

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018/19

Visto l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

Vista la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, Prot. N. 64981, del 19.07.2012, ad oggetto: “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli a.s. 2016/17, 2017/18 e 2018/19 approvato dal Collegio Docenti in data 27.10.2016 ed approvato dal Consiglio d'Istituto in data 13.01.2016 , aggiornato dal Collegio Docenti nella seduta del 25 ottobre 2018 e dal Consiglio d'Istituto in data 14 novembre 2018;

Vista l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 27 novembre 2018 ;

Vista la Relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi del 03/12/2018.

Viene predisposta la presente *relazione illustrativa sulla ipotesi di contratto integrativo siglato* che è composta dai seguenti due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27.11.2018
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2017/18, 2018/19, 2019/20
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico, dott.ssa Longo Alessandra Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sig.ra Castelli Manoella Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL XSI NO CISL SCUOLA XSI NO UIL SCUOLA XSI NO SNALS CONFSAL XSI NO FEDERAZIONE GILDA /UNMAS SI XNO
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA Istituto Comprensivo 1 Asti
Materie trattate dal contratto integrativo	Relazioni sindacali Diritti sindacali Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA Criteri per l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità per il personale ATA Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio Riflessi sul lavoro delle innovazioni tecnologiche

		Trattamento economico accessorio: fondo, finalizzazione, criteri di ripartizione, criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, conferimento incarichi. Sicurezza sui luoghi di lavoro Clausola di salvaguardia finanziaria
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo al triennio 2018/2021, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.
		Ai sensi dell'art. 7, comma 8, del C.C.N.L. comparto scuola del 19.04.2018, in vigore, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi sostanziali saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.lgs 150/2009 in data 17/10/2016
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009
		Validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Sez.A- Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e /o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, confronto e contrattazione integrativa	CCNL 2018 (artt.5, 6 e 7) –art.54 D.Lgs 150/2009

	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art.23 del CCNL 2007-art. 2 del CCNQ del 7/08/1998-ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/08/1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata integrata dalla L.n.83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7/08/1998(e successive modifiche)-CCNQ del 26/09/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL Artt 47 e 50 del D.lgs n.81/2008 CCQ del 7/05/1996
	Responsabili e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL Artt 31 e 35 del D.lgs n.81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL Artt 19,45,46 del D.lgs n.81/2008
Fondo d'Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto	Art.6 del CCNL2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art.30 del CCNL2007-
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art 88 del CCNL2007-
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF	Art.33del CCNL2007-
	Compensi per l'attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico	Art.34 del CCNL2007-
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art.88 del CCNL2007-
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio " al personale ATA	Art.47 del CCNL2007-
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al Fondo d'Istituto	Art.6 del CCNL2007-art. 45 c.1 del D.lgs n.°165/2001

Sez. B -Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto

Il fondo d'istituto comprende i seguenti stanziamenti (LORDO STATO) con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:

⇒ relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di **€ 6.847,86**

- ⇒ relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € **3.277,84**
- ⇒ relativi al fondo d'Istituto per l'importo di € **51.897,53**
- ⇒ relativi alle attività complementari di educazione fisica € **1.448,32**
- ⇒ importi relativi alle economie degli anni precedenti € **971,13**
- ⇒ importi relativi alle ore eccedenti € **6.970,82**
- ⇒ importi per Progetti aree a rischio per misure incentivanti A.S. 18/19 € **4.287,86**
A.S. 17/18 € **1.883,94**
- ⇒ Valorizzazione personale docente € **17.655,84**
- ⇒ Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri enti, pubblici e privati a seguito di accordo, convenzioni o altro, per l'importo complessivo di
 - Fondazioni bancarie € **4.000,00**
 - Contributi genitori € **1.326,00**
 - Fondi Europei PON € **43.974,00**
 - Miur per Orientamento € **480,00**
 - Contributi da Enti € **1.736,01**

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n° 8 funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, alle quali si destina la somma complessiva di € **6.847,86**
- sono stati definiti n° 2 **incarichi di responsabilità**, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, alle quali si destina la somma complessiva di € **800,00**
- sono stati definiti n° 11 **incarichi di responsabilità**, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, in rapporto al numero degli alunni dei singoli plessi per un totale di € **2447,75**

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale in proporzione del **70%** per il personale docente e 30% per il personale Ata.

Viene utilizzata relativamente al **personale docente**, per remunerare:

- n° 1 collaboratori del dirigente scolastico
- n° 2 coadiutori del dirigente scolastico
- n° 5 incarichi di coordinamento di plesso
- n° 1 animatore digitale
- n° 1 responsabile registro digitale
- n° 5 referenti di area specifica
- n° 1 referente auditorium
- n° 3 tutor
- attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa
- commissioni e gruppi di lavoro
- formazione obbligatoria
- incontri legati alla continuità educativa e didattica e all'orientamento

Relativamente al **personale ATA**, viene destinata per remunerare:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- la sostituzione del DSGA
- il coordinamento di un'area
- l'intensificazione dei carichi di lavoro legati alle sostituzioni, in particolare per nomine dei supplenti SA e ST ad inizio anno scolastico
- la gestione dei PON
- il maggiore carico di lavoro per gli adempimenti pensione / nuova piattaforma Passweb
- gestione e supporto amministrativo per adempimenti legati alle rilevazioni INVALSI
- gestione e supporto amministrativo per uscite didattiche

- impegno lavorativo per ore prestate oltre l'orario di servizio

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Attività di coordinamento operativo e collaborazione con il DSGA
- supporto all'attività amministrativa e didattica
- Attuazione di modalità orario di lavoro con particolare disagio
- Flessibilità oraria (turnazioni) al fine di corrispondere alle esigenze didattiche e organizzative previste dal PTOF
- maggiori oneri per servizio per corsi pomeridiani
- Intensificazione per commissioni esterne
- supporto alle feste di plesso nella scuola dell'infanzia
- impegno lavorativo per interventi per situazioni di emergenza e scatto allarme
- impegno lavorativo per ore effettivamente prestate oltre l'orario di servizio

Sez C -Effetti abrogativi impliciti

Sono state escluse dalla contrattazione, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la macro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica: modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa, piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA.

L'Art. 1 "Campo di applicazione, decorrenza e durata" del TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 21 dicembre 2017, prevede espressamente che:

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'Istituto Comprensivo 1 di Asti.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20, 2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti

Sez.D -Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'attività del personale docente è oggetto di valutazione da parte del dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001. L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;

i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Tale fondo è oggetto di contrattazione relativamente ai criteri generali per la determinazione dei compensi.

Sez. E- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n°150 /2009(Previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F- Illustrazione dei risultati attesi della sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale(Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.lgs n°150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto, tenuto conto del Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi, dalle prove comuni standardizzate per disciplina, dalla raccolta e comparazione degli esiti finali degli alunni, dagli esiti delle prove per competenza.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

limitazione del contenzioso interno;

calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;

aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro :

decremento degli infortuni sul lavoro;

decremento delle patologie professionali;

aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo d'Istituto e salario accessorio:

una funzionale organizzazione e un adeguato coordinamento

la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata nell'ottica della continuità verticale

la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;

la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro;

il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà;

la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.

Sez G- Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

//

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Alessandra LONGO
Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005