

ISTITUTO COMPRENSIVO 1 – ASTI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – Modifica parte economica

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/20 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente [o a seguito di variazione del P.A.] da calcolarsi al lordo dipendente.
 - f. Finanziamento comunitario
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2– Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 budget A.S. 2019/20 € 50.821,25 economie a POS € 739,31
economia ore eccedenti A.S. 2018/19 ad integrazione del budget € 3.483,76
per un totale complessivo pari ad € 55.044,32
 - b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva budget € 1.426,77 economie a POS € 57,01
totale complessivo € 1.483,78
 - c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa budget € 5.595,73
 - d) per gli incarichi specifici del personale ATA budget € 3.397,14 economie a POS € 191,54
totale complessivo € 3.588,68

1

- e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica budget € 5.270,30 economia a POS A.S. 2018/19 € 2.642,86 totale complessivo € 7.913,16
- f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti budget A.S. 2019/20 € 3.468,33
- g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n.107/2011 budget € 19.470,83 economia a POS € 33,53 totale complessivo € 19.504,36
- h) per i progetti nazionali e comunitari (PON/POC , progetti da fondazioni, contributi da famiglie, contributi da privati...) € 31.999,39
- | | |
|--|-------------------------|
| di cui contributi da famiglie, fondazioni, altri privati...(progetti docenti e incentivo per trasloco Jona) | € 10.807,41 lordo Stato |
| da MIUR per Orientamento | € 672,00 lordo Stato |
| da PON/ POC | € 12.769,66 lordo Stato |
| da ERASMUS+ (progetto biennale) | € 6.000,00 lordo Stato |
| da MIUR per D.M. 721/18 art. 9 e 13 | € 1.750,32 lordo stato |

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, pari ad € 50.821,25 vengono decurtate:
 - a) della quota spettante al DSGA per indennità di direzione € 6.463,60
 - b) della quota accantonata per retribuire il sostituto del DSGA in caso di assenza € 538,63
 la differenza pari ad € 48.042,09 è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente nella misura del 70% e dal Piano annuale di attività del personale ATA nella misura del 30%.
 A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 33.629,47 e per le attività del personale ATA € 14.412,62
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate.
 Il dettaglio è declinato nella tabella allegata:

2

AREA ORGANIZZATIVA

Collaboratori			Per unità	Totale
COLLABORATORE VICARIO	n.	1	2.700,00	2.700,00
COADIUTORE N. 1	n.	1	1.800,00	1.800,00
COADIUTORE N. 2	n.	1	1.600,00	1.600,00
Figure di sistema				
FIDUCIARI DI PLESSO	h	340	17,50	5950,00
Referenti, commissioni				
TUTOR (2X8)	h	16	17,50	280,00
ANIMATORE DIGITALE	h	29	17,50	507,50
COORDINATORI DI CLASSE 22 doc x 8 h	h	176	17,50	3.080,00
RESPONSABILI REGISTRO ELETTRONICO	h	18	17,50	315,00
COMMISSIONE ORARI JONA n. 1	h	15	17,50	262,50
FORMAZIONE CLASSI PRIME SCUOLA SECONDARIA n. 2 doc.x 20 h	h	40	17,50	700,00
RESPONSABILE BES SCUOLA SECONDARIA	h	9	17,50	157,50
RESPONSABILE AUDITORIUM	h	6	17,50	105,00
REFERENTE SCUOLA OSPEDALIERA/ ED ALLA SALUTE	h	9	17,50	157,50
REFERENTE ED. AMBIENTALE	h	9	17,50	157,50
REFERENTE PROGETTO LSF	h	12	17,50	210,00
REFERENTE CURRICOLO VERTICALE	h	23	17,50	402,50
REFERENTE PROGETTI SPORTIVI	h	12	17,50	210,00
NIV (n. 8 x 8 h)	h	64	17,50	1.120,00
GRUPPO DI LAVORO CURRICOLO VERTICALE Commissione (n.24 x 10)	h	240	17,50	4.200,00
ARCHIVIO PROVE COMPETENZA (n.3x5)	h	15	17,50	262,50
CONTINUITA' INFANZIA 9 x 3h	h	27	17,50	315,00
CONTINUITA' PRIMARIA 9 x 4h	h	36	17,50	472,50
Sicurezza				
Commissione (n. 10 x 5 h) antincendio	h	50	17,50	875,00
Commissione (n. 10 x 3 h) primo soccorso	h	30	17,50	525,00
ASPP n. 1	h	34	17,50	595,00
PREPOSTO MIROGLIO	n.	1	300,00	300,00
PREPOSTO BORGO	n.	1	300,00	300,00
PREPOSTO BARACCA	n.	1	300,00	300,00

3

Progetti				
Chi pensa fa la differenza n. 1 doc.	h	19	17,50	332,50
Arte nella scuola dell'infanzia n. 2 doc.	h	8	17,50	140,00
Continuità SECONDARIA				
Docenti Jona n. 7 x 6h	h	42	35,00	1.470,00
Navighiamo verso l'esame n. 1 doc.	h	30	35,00	1.050,00
A scuola di coding n. 1 doc.	h	8	35,00	280,00
Potenziamento matematica n. 2 doc	h	12	35,00	420,00
Giochi matematici n. 2 x 4 h	h	8	35,00	280,00
Olimpiadi problem solving n. 4 x 5 h	h	20	35,00	700,00
Inglese (n. 4 x 6h)	h	24	35,00	840,00
Istruzione domiciliare	h	7	35,00	245,00
<i>Totale FIS programmato</i>				€ 33.617,50

PROGETTI A PAGAMENTO CON fasce deboli A.S. 18-19				
PROGETTO INCLUSIONE				
Mentalmente connessi n. 1 doc.	h	12	35,00	420,00
Programmo anch'io n. 1 doc	h	20	35,00	700,00
Recupero inglese n. 1 doc.	h	22	35,00	770,00
Laboratori scuola formazione n. 1 doc.	h	21	35,00	735,00
<i>Totale Fasce deboli A.S. 18/19 programmato</i>				€ 2.625,00

PROGETTI A PAGAMENTO CON fasce deboli A.S. 19-20				
A scuola di coding n. 1 doc.	h	22	35,00	770,00
Teatro Jona extracurricolare n. 1	h	30	35,00	1.050,00
SOS matematica n. 3 doc.x 9h	h	27	35,00	945,00
Creativamente n. 2 doc.	h	20	35,00	700,00
Io sono ok, tu sei ok n. 2 doc.x 20 ore	h	40	35,00	1.400,00
Viale Pilone 109 n.1 doc. 4 ore + 1 doc. 3 ore	h	7	17,50	122,50
Orto a scuola n. 1 doc.	h	8	35,00	280,00
<i>Totale Fasce deboli A.S. 19/20 programmato</i>				€ 5.267,50

PROGETTI con compensi EXTRA FIS a carico Bilancio (lordo dipendente+ oneri)			Importo orario	Lordo dipendente
Attività di Coro extracurricolare: n. 1 docente	h	40	35,00	1.400,00
Assistenti (n. 2 x 8 h)	h	16	17,50	280,00
Teatro Jona extracurricolare:	h	30	35,00	1.050,00

4

n. 1 docente (ore 20) n. 1 docente (ore 10)				
Giocando si impara bis n. 1 docente	h	25	35,00	875,00
Laboratorio di lingua inglese n. 1 docente	h	40	35,00	1.400,00
Accompagnamento alunni per orientamento (n. 2 doc.x 14 ore)	h	28	17,50	490,00
Scuola domiciliare	h	16	17,50	630,00
Progetto PNSD# Azione 7 – collaudatore	h	5	17,50	87,50
Progetto “Latte nelle scuole” (n. 2 docenti)				117,37
<i>Totale programmato lordo dipendente</i>				6.329,87
<i>Oneri c/amm.ne euro 2.069,87</i>			Tot. Lordo Stato	€ 8.399,74
PROGETTO PON/POC			Importo	Tot. Lordo stato
Docenza per 4 moduli	h	120	52,75	6.330,06
Tutor per n. 4 moduli	h	120	22,61	2.712,89
<i>Totale programmato lordo dipendente</i>				
Oneri c/amm.ne euro 2.957,05			Tot. Lordo Stato	€ 12.000,00
ERASMUS PLUS				
Referente n. 1	h	60	17,50	1.050,00
Equipe di progetto n. 4 doc. x 13 ore	h	52	17,50	910,00
Commissione n. 10 x 7 ore	h	70	17,50	1.225,00
<i>Totale programmato lordo dipendente</i>				3.185,00
<i>Oneri c/amm.ne euro 1.041,50</i>			Tot. Lordo Stato	€ 4.226,50
FONDI EX D.M. n. 721/2018 art 9 e 13			Importo	Tot. Lordo stato
Referente progetto art.9 primaria	n.	1	377,00	500,28
Referenti progetto art.13 infanzia 1x 650, 1x 350	n.	2	753,60	1.000,04
			Tot. Lordo Stato	€ 1.500,32

Art. 6 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/20 corrispondono a € 17.689,37 comprensive dell'economia aa.pp.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre:

De

Rep

5

De

AB
Fab *Am*

I FASCIA fino a 10 docenti per un importo massimo di 700 euro

II FASCIA fino a 10 docenti per un importo massimo di 500 euro

III FASCIA fino a 25 docenti per un importo massimo di 350 euro

Art. 7- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. Le risorse disponibili per le funzioni strumentali dei docenti pari ad € 5.595,73, sono destinate a retribuire n. 11 docenti di cui n. 5 con compenso determinato per intera funzione e n. 6 con compenso determinato sulla base del compenso rapportato a mezza funzione.
4. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 8 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, ai fini della liquidazione dei compensi viene così distribuito

Assistenti Amministrativi		
n. 1 unità	Coordinamento area contabile e collaborazione diretta con il DSGA	€ 800,00
n. 2 unità	per gestione gite sul territorio locale per gestione/pratiche gite giornaliere e più giorni	€ 370,00
n. 1 unità	Supporto pratiche organico docenti/ATA sostegno e coordinamento con funzioni strumentali HC	€ 300,00
n. 2 unità	Responsabilità per adempimenti pensione / nuova piattaforma Passweb	€ 470,00
n. 2 unità	Collaborazione alla gestione dei servizi: pratiche correlate all' INVALSI	€ 800,00
n. 2 unità	maggior carico per adempimenti legati alle nomine dei supplenti SA e ST inizio anno scolastico	€ 700,00
n. 1 unità	per controllo orari del personale ATA	€ 200,00
n. 1 unità	Pratiche adeguamento privacy DGPR	€ 213,00
n. 2 unità	Maggior carico per adempimenti legati alle operazioni di rinnovo delle graduatorie III fascia docenti e flessibilità per adempimenti legati alle sostituzioni nomina dei supplenti durante l'anno scolastico	€ 600,00
n. 1 unità	Maggior carico per adempimenti legati al rinnovo del Consiglio di istituto	€ 150,00
	<i>Totale FIS programmato al netto dell'accantonamento per lavoro straordinario</i>	€ 4.603,00
PROGETTO PON/POC	n. 2 A.A. per supporto amm.vo (lordo dipendente)	€ 580,00
	Oneri c/Amm.ne	€ 189,66
	Tot. lordo stato	€ 769,66

6

Progetto		
ERASMUS +	n. 1 DSGA per gestione amm.vo contabile	€ 740,00
	n. 2 A.A. per supporto amm.vo	€ 580,00
	<i>Totale programmato lordo dipendente</i>	€ 1.320,00
	Oneri c/Amm.ne	€ 431,64
	Tot. lordo stato	€ 1.751,64
FONDI D.M. n. 721/2018 art. 13	Compensi per attività supporto amministrativo contabile DSGA e A.A.	188,40
	Oneri c/Amm.ne	61,60
	Tot. lordo stato	€ 250,00
	TABELLA CONTRIBUTI DA PRIVATI - Integrazione FIS	
	Trasloco locali scolastici (intensificazione pari a n. 60 ore lordo dipendente per A.A.)	€ 870,00
	Oneri c/Amm.ne	€ 284,50
	Tot. lordo stato	€ 1.154,50
	Trasloco locali scolastici (intensificazione pari a n. 8 ore lordo dipendente al DSGA)	€ 148,00
	Oneri c/Amm.ne	€ 48,40
	Tot. lordo stato	€ 196,40

Collaboratori scolastici		
n. 11 unità	Interventi per situazioni di emergenza e scatto allarme	€ 480,00
n. 13 unità	Intensificazione per attuazione di modalità orario di lavoro con particolare disagio n. 1 unità € 90,00 n. 2 unità € 200,00 n. 4 unità € 115,00 n. 6 unità € 65,00	€ 1.340,00
n. 4 unità	Intensificazione per attività di coordinamento operativo e collaborazione con il DSGA: n. 1 unità € 350,00 – n. 2 unità € 200,00 – n. 1 unità € 120,00	€ 870,00
n. 6 unità	Intensificazione e flessibilità oraria al fine di corrispondere alle esigenze didattiche e organizzative previste dal PTOF (personale della sede)	€ 1.944,00
n. 5 unità	Intensificazione per commissioni esterne (posta plessi)	€ 200,00
n. 6 unità	Intensificazione finalizzata alla realizzazione delle feste nelle scuole dell'infanzia	€ 1.200,00
	<i>Totale FIS programmato al netto dell'accantonamento per lavoro straordinario</i>	€ 6.030,00
	TABELLA CONTRIBUTI DA PRIVATI - Integrazione FIS	
	Trasloco locali scolastici (intensificazione pari a n. 80 ore (lordo dipendente)	€ 1.000,00
	Oneri c/Amm.ne	€ 327,00
	Tot. lordo stato	€ 1.327,00

Ol

Ref

7

Q

Eds

Gr

AB

AB

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo (straordinario), esaurita la quota prevista dal Fondo per il salario accessorio, saranno recuperate, compatibilmente con le esigenze di servizio, previo esaurimento delle ferie non godute relative all'anno scolastico 2018/19 (che sono comunque da fruire entro la data del 30/04/2020)

Ai fini della liquidazione la quantificazione viene così determinata:

n. 6 Ass.Amm.vi	Ore 100 prestazioni eccedenti orario d'obbligo per fronteggiare esigenze straordinarie	€ 1.450,00
n. 21 coll. Scol.	Ore 186 prestazioni eccedenti orario d'obbligo anche correlate alla sostituzione dei colleghi assenti e/o per fronteggiare esigenze straordinarie	€ 2.325,00

Art. 9 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica:
 - n. 2 incarichi per assistenti amm.vi in relazione ad attività di coordinamento settore alunni e settore personale
 - n. 13 incarichi per i collaboratori scolastici per assistenza alunni diversamente abili, interventi di primo soccorso / igiene e cura della persona di cui n. 2 con funzione ridotta al 50%
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso, così fissato:
 - € 800,00 complessive per n. 2 unità di personale amministrativo
 - € 2.788,88 complessive per n. 12 unità di personale collaboratore scolastico

Art 10 – Decurtazioni

1. Saranno quantificate le decurtazioni da operare sulle somme da corrispondere con riferimento al numero complessivo dei giorni di assenza del personale ATA durante l'anno scolastico.
2. La decurtazione verrà applicata solo se nell'arco dell'anno scolastico le assenze per malattia, congedi, aspettative varie, infortunio, ecc., cumulativamente supereranno i 20 giorni.
3. La formula applicata per i casi di cui al comma precedente, sarà la seguente

$$\text{Decurtazione} = (\text{Compenso} \times \text{gg. di assenza}) / 300$$

4. La parte decurtata sarà ripartita tra il personale della stessa qualifica e dello stesso plesso.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 11 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

8

5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 12 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 13 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 14 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Alessandra LONGO

Alessandra Longo

I RAPPRESENTANTI SINDACALI:

Brigitte BOGLI

Brigitte Bogli

Manuela BOCCO GHIBAUDI

Manuela Bocco Ghibaldi

Giuliana MASENGA

Giuliana Masenga

Per le OO.SS.

Chiara CERRATO

)(CISL FSUR)

Chiara Cerrato

Assunta BARONE

(SNALS – CONFISAL).....

Assunta Barone

Monica BOERO

(CGIL).....

Monica Boero

Asti, 09/12/2018

AB

AK